农村实用人才是社会主义新农村建设的关键

马平轩

(中共河南省委党校, 河南 郑州 450002)

中图分类号: S-01 文献标识码: B 文章编号: 1004-3268(2007)01-0015-02

知识经济时代, 人才资源是第一资源。建设社会主义新农村, 归根到底要靠人才, 要靠培养和使用大批代表农村先进生产力发展要求、代表农村先进文化前进方向、代表广大农民根本利益的实用人才。农村实用人才是一批用先进科学文化知识武装起来的新型农民, 是农村宝贵的人才资源, 是建设社会主义新农村可靠的人才保证。各级党委和政府必须增强培养农村实用人才的自觉性和坚定性, 努力营造充分发挥农村实用人才作用的优良环境。

1 充分认识农村实用人才对建设社会主义新农村的重大意义

农村实用人才对建设社会主义新农村的重大意义, 主要体现在“三个领头羊”上。

首先, 农村实用人才是农业科技应用与创新的领头羊。广大农村实用人才自身有着独特优势, 是连接技术专家和一线农民的桥梁纽带, 是先进农业科技应用于农业生产的强力推动者。他们能结合农业生产实践学习、消化先进农业科技知识, 再手把手传授给广大一线农民, 使先进农业科技走出象牙塔, 走进农村千家万户, 从而提高先进农业科技应用的针对性和实效性, 提高先进农业科技对农业增产、增收、增效的贡献率。不仅如此, 农村实用人才在应用先进农业科技的实践中不是被动的, 而是积极主动的, 他们还能遵循客观规律, 在实际应用中不断对其进行总结、改进和完善, 有所突破和创新, 不断提高先进农业科技应用的针对性和成效性。

其次, 农村实用人才是推进农村经济社会发展的领头羊。农村实用人才不仅具有技术和信息等优势, 而且富有吃苦耐劳、奋力拼搏、勇于探索等优良品质, 因此, 他们往往比一般农民提早获取信息、发现商机、进入市场、发财致富, 从而成为农村经济社会发展的领头羊。比如, 市场营销型的农村实用人才, 他们长期活跃于市场, 能及时准确地把握市场供

求信息, 预测市场产品需求, 摸清市场经济动向, 能使农产品走出乡村, 推向县城和省城, 甚至销往全国。再比如, 劳务输出型的农村实用人才, 他们能及时成功地把农村剩余劳动力转移到城市, 不仅有利于城市建设和发展, 而且也能有效帮助这些农民学习、增强发展本领, 从而更有力地推进农村经济社会的全面建设与发展。

第三, 农村实用人才是带领广大农民共同富裕的领头羊。农村实用人才是农民中的先进分子, 他们都会因个人品格、才气、能力等优良品质影响和凝聚其周围的一部分群众。一个人才往往会形成一个干事创业的小团队。人才带领是“有心插柳”, 影响其周围的群众就发展成了“柳成荫”。因此, 大力培养和科学使用一批农村实用人才, 根据其个人特点, 因地、因村、因行业、因事、因时而制宜, 充分发挥他们的模范作用, 通过他们对广大群众在资金上的支持, 在技术上帮带, 在市场上引路, 在生活上关心, 在精神上鼓舞, 就可以有效促使广大农民加强学习, 提升素质, 较快建立新型农民团队, 加速农业经济的创新和跨越式发展, 从而有效推进农业、农村、农民现代化的进程, 带领广大农民早日走上共同富裕的康庄大道, 最终有利于推进我国社会主义新农村建设和发展。

2 增强培养农村实用人才的自觉性

充分认识农村实用人才对建设社会主义新农村的重大意义, 有利于切实增强各级党委和政府培养使用农村实用人才方面的自觉性和坚定性。

首先, 各级党委和政府, 特别是县乡两级党委和政府, 必须清醒认识中国发展大势和建设社会主义新农村的重大历史意义, 牢固树立强烈的人才意识, 自觉坚定地实施人才强国战略, 把农村人才工作列入党委政府重要议事日程, 纳入建设社会主义新农村的发展规划, 使之成为国家经济社会发展总体规

收稿日期: 2006-10-19

作者简介: 马平轩(1965-), 男, 河南清丰人, 副教授, 硕士, 主要从事管理、人才、党建方面的教学与研究。

划的有机组成部分, 优先大力开发农村人才资源, 努力把各类优秀人才积聚到社会主义新农村建设的伟大事业中来, 为社会主义新农村建设提供坚强的人才保证和广泛的智力支持, 走依靠人才建设社会主义新农村的正确道路。

其次, 自觉坚定地用“三个代表”重要思想统领农村人才工作。“三个代表”重要思想是新世纪新阶段党和国家人才工作的根本指针。要自觉坚定地按照发展农村先进生产力、先进文化和实现广大农民根本利益的要求, 坚决贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针, 把“三个代表”重要思想贯穿于农村人才工作的全过程, 努力开创农村人才工作新局面。

第三, 自觉坚定地把发展作为农村人才工作的根本出发点。发展是我们党执政兴国的第一要务, 必须树立全面、协调、可持续的发展观, 促进农村经济社会全面发展。农村人才工作的目标任务要围绕发展来确立, 农村人才工作的政策措施要根据发展来制定, 农村人才工作的成效要用发展来检验。

第四, 自觉坚定地树立科学的人才观。要相信农村人才存在于广大农民之中, 只要具有一定的知识和技能, 能够进行创造性劳动, 为推进农村经济、政治、文化和社会的发展, 在建设社会主义新农村的伟大事业中作出积极贡献, 就是人才。要坚持德才兼备原则, 把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准, 鼓励帮助农民都成才, 都作贡献。

第五, 自觉坚定地加强人才资源能力建设。坚持把能力建设作为农村人才资源开发的主题, 优先开发农村科学教育事业, 为农村各类人才不断涌现和充分发挥作用奠定坚实基础, 努力把农村人口压力转变为农村人才资源优势。

第六, 自觉坚定地大力加强农村科技、教育、文化、卫生和经营管理等实用人才队伍建设, 坚持分类指导, 整体推进, 优化配置, 合理分布, 充分发挥农村人才队伍的整体功能。

3 努力营造充分发挥农村实用人才作用的优良环境

农村人才作用的充分发挥, 需要优良的环境, 因此, 各级党委和政府要按照管好用活的要求, 制定农村人才工作重大方针政策, 明确发展目标, 推进农村各类人才队伍建设协调发展。要牢固树立人才投入是效益最大的投入的观念, 不断加大对农村人才工作的投入力度, 建立健全农村人才投入多元机制, 同

时加强对投入资金使用的监督管理, 切实提高农村人才投入效益。要围绕农村实用人才的培养、吸引和使用等基本环节, 针对农村各类人才的不同特点和成长规律, 建立健全并不断创新农村人才工作理论、工作制度、工作体制和工作机制, 使农村各类人才各得其所、各尽其能, 同时还要注重统分结合、整合力量, 充分调动一切积极因素, 努力形成农村人才工作合力。要积极运用现代科技设施和手段, 加强农村人才信息网络建设, 努力推进农村人才信息共享, 提高农村人才使用效益。要建立健全并规范农村人才市场建设, 充分发挥农村人才市场配置农村人才资源的基础性作用, 同时, 要强化党委政府特别是县乡两级党委政府对农村人才资源配置的宏观调控, 不断提高农村人才配置的针对性、规范性和科学性。要充分发挥支村两委在农村人才工作中的前沿阵地作用。要积极提供服务, 通过政策支持、精神激励 and 环境保护等举措, 把农村各种不同类型的优秀人才组织起来, 不断改善他们的工作与生活条件, 把他们的积极性和创造性引导好、保护好、发挥好。要大力加强舆论宣传, 为广大农民人人竞相成才和充分施展才华创造良好的社会环境, 努力把他们的知识优势转化为农业生产优势和社会主义新农村建设优势。

总之, 社会主义新农村建设呼唤人才, 人才强力推进社会主义新农村建设。要全面贯彻十六大精神, 认真落实全面、协调、可持续发展的科学发展观, 按照“十一五”规划的要求, 大力实施人才强国战略, 关心农村人才工作, 研究农村人才工作, 宣传农村人才工作, 做好农村人才工作, 为建设社会主义新农村, 全面建设小康社会, 实现中华民族伟大复兴而努力奋斗。

参考文献:

- [1] 张德. 人力资源管理[M]. 北京: 企业管理出版社, 2002.
- [2] 张忠元, 向洪. 人才资本[M]. 北京: 中国时代经济出版社, 2002.
- [3] 人才强国战略解读编写组. 人才强国战略解读[M]. 北京: 新华出版社, 2004.
- [4] 陈登才, 梁春鸿. 人才战略——强国富民兴党的重要战略[M]. 南京: 江苏人民出版社, 2004.
- [5] 李金松, 张来民. 中国人才队伍建设百题[M]. 北京: 中国发展出版社, 2003.
- [6] 马平轩. 党管人才问题研究[M]. 北京: 九州出版社, 2004.